

RE(RUTEMENT

RESPONSABLE ADMINISTRATIF(VE) ET FINANCIER(E)

R-007/2024

09/01/2024

Le Dispositif Marne Aube pour son centre de gestion situé à Vitry le François (51) recrute :

Un(e) responsable administratif(ve) et financier(e)

En CDI à temps plein Poste à pourvoir le 1^{er} Avril 2024 Rémunération selon CCN66



Sous l'autorité de la Direction du Dispositif et en lien avec la Direction Générale Financière et Patrimoine ainsi que la Direction Ressources Humaines, vous assurez le management du personnel administratif, comptable, ressources humaines et pilotez la gestion administrative/financière/budgétaire, la comptabilité analytique et les ressources humaines

Vous êtes responsable de l'élaboration des états financiers, des plans pluriannuel d'investissement, des tableaux de bord et indicateurs RH et financiers. Vous contribuez au contrôle de gestion en lien avec la Direction Générale et participez au dialogue de gestion avec les financeurs (ARS et Conseil Départemental).

Vous gérez, dans la limite de vos délégations, les domaines juridiques et fiscaux liés au patrimoine, à la vie économique, à l'ingénierie financière. Vous vous impliquez dans des groupes de travail au niveau associatif.

Vous veillez au respect des procédures associatives en matière de gestion comptable, financière et ressources humaines. Vous contribuez à l'amélioration de l'efficience des processus administratifs et participez à la mise en place des contrôles nécessaires à leur sécurisation. Vous planifiez et exécutez les achats pour l'ensemble du pôle, en lien avec la direction et les cadres. Vous aidez au pilotage économique des établissements et réalisez des études spécifiques à la demande de la direction. Vous veillez à la formation de votre équipe et organisez avec pédagogie le maintien et le progrès des connaissances comptables et ressources humaines.

Vous supervisez et contrôlez le processus de paie, les contrats de travail. Vous réalisez des études financières, économiques et RH nécessaires au choix d'investissements et d'organisation.



Formation minimum de niveau 5 (BAC + 2) en gestion exigée ; un niveau 6/7 (licence / Master) serait apprécié. Rigueur, sérieux, capacité organisationnelle et autonomie, esprit de synthèse Compétences financières et RH pour les conventions collectives CCN51, CCN66, BAD Expérience exigée des comptabilités sanitaires et sociales (CPOM, EPRD...)

Expérience minimum de 5 ans sur un poste à responsabilité
Permis B exigé

